シダックスグループ
経営戦略

2019年5月30日
シダックス株式会社
（JASDAQ スタンダード：4837）

ユニゾン・キャピタルとの資本業務提携

Re-growth

新たなパートナーと再成長を実現する

- ➤ レストランカラオケ事業の整理など、時代の変化に対応した事業ポートフォリオを再構築。給食をはじめとしたフードサービス事業、車両運行や公共サービスのトータルアウトソーシング事業を主軸に、アウトソーシング・ニーズの高まりへの対応準備を前期までに整備。
- ➤ この時代の好機に、企業法人・自治体向けの「トータルアウトソーシングサービス」を基軸とした再成長戦略をさらに強固なものとし加速させる。
- ➤ グループの再成長のために、ユニゾン・キャピタルの経営改革ノウハウと資本力を活用する。

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

シダックスグループの強み①

トータルアウトソーシングサービス

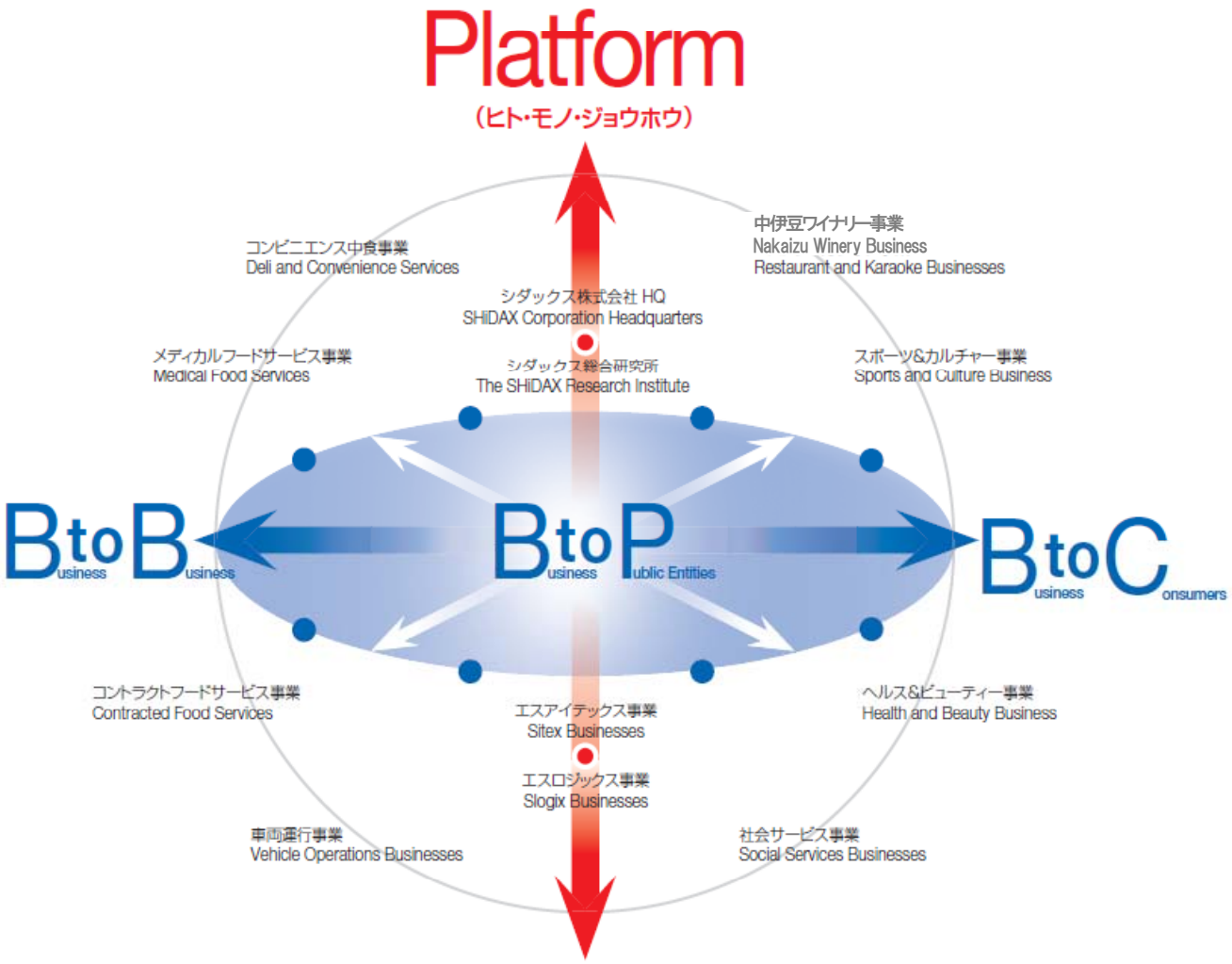
管理・運営

福利厚生

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

シダックスグループの強み②

水平垂直統合型企業構造



Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

未来への投資

事業への投資

人財投資
IT投資

■ 事業拡大

① クロスセル営業の推進
② 収益構造の強化
③ ITシステムの開発

■ 内部改革

① 基幹システムの抜本的整理
② 人事・教育制度の改革

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

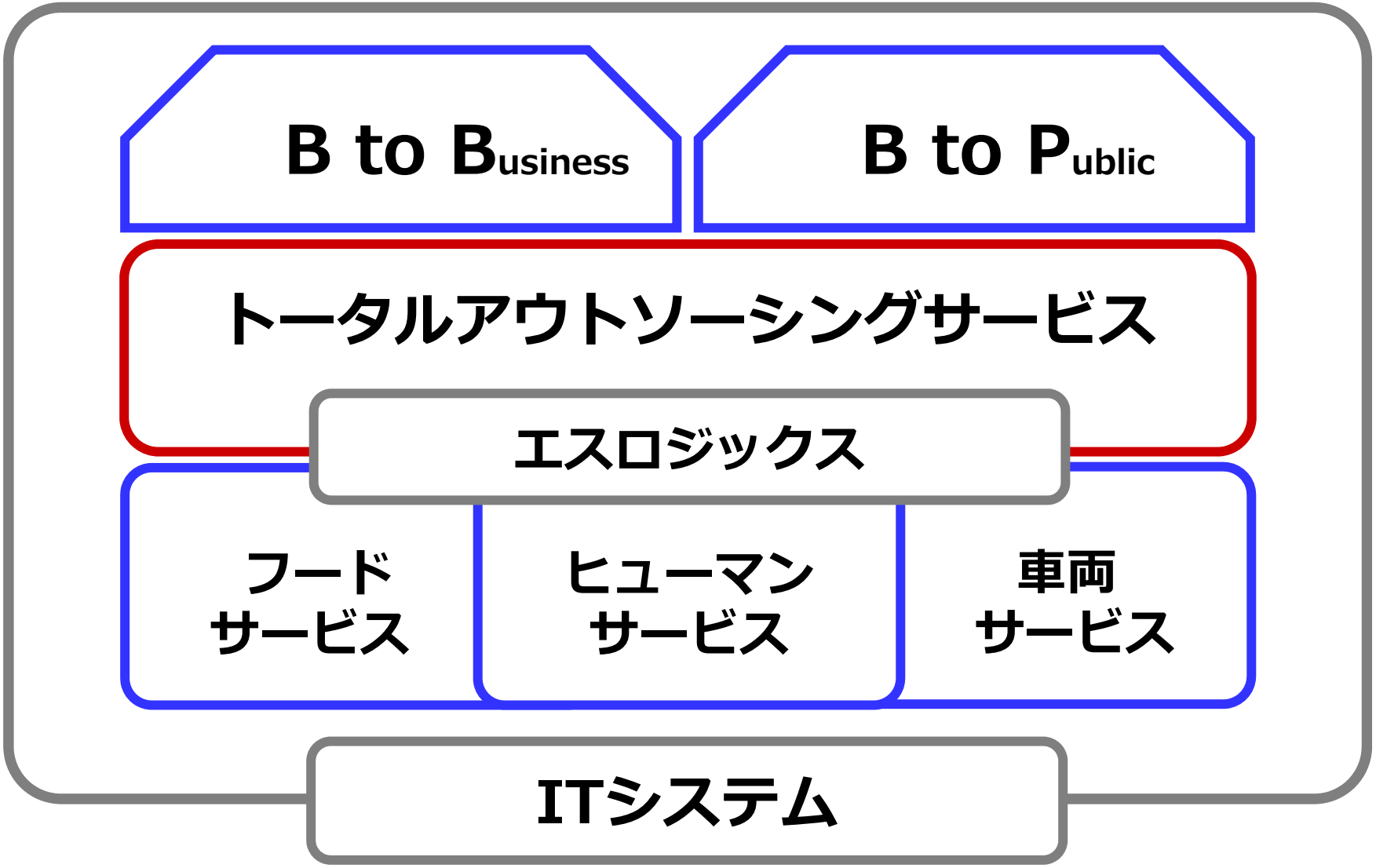
事業拡大：①クロスセル営業の推進

全国に事業展開する
総合サービス企業の強みを発揮

- アウトソーシング・ニーズへの対応強化
  （TOS：トータルアウトソーシングサービス）
- トップブランド（信頼・実績）営業の推進
  （ラグビーワールドカップ、東京オリンピック・パラリンピック等）
- 差別化コンテンツの拡充によるシェア拡大
  （学童保育、学校給食、社会サービス）
- ロジスティックスの外販強化
  （食材、資材、消耗品）

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

事業サービス体系



Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

トータルアウトソーシングサービスの価値

【 B to B 】

➢ ノンコア業務と福利厚生サービスの一括受託により、お客様のコスト削減と付加価値向上を実現

【 B to P 】

➢ 少子高齢化、健康創造、観光立国等の課題に対するトータルサポートでコスト削減と住民サービスの向上を実現

※ 自治体業務を一括受託できる唯一の企業グループ

SHIDAX 人と社会を健康に美しく
Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

トピックス①

■ スターフェスティバル㈱と資本業務提携（19/3）

➢ 相互のノウハウ・営業力を結集して新たな市場の開拓を目指すジョイント・ベンチャーを設立

・オフィス、工場等での喫食シーンにおける新たなサービスの提供
・クライアント様向けのフードデリバリーサービスの拡充
・スターフェスティバル社の加盟レストランに対する、ノウハウ（衛生・品質管理、食材物流システム等）の提供

※ スターフェスティバル㈱

飲食店・レストランの中食ビジネス参入支援、およびフードデリバリー事業を展開。フードデリバリーの総合インターネットモール「ごちクル」、デリバリー型の社員食堂「シャショクル」等を運営。

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

トピックス②

■ ㈱ミツウロコプロビジョンズより事業譲受（19/3）

➢ コンビニエンス中食事業を展開する連結子会社のシダックスアイ㈱がショップ事業の一部（約50店舗）を譲り受け。

・同事業モデルを活用し新たなサービスを提供

・関連事業との相乗効果

※ ㈱ミツウロコプロビジョンズ

ショップ＆レストラン事業を中心とする「食」に関するサービスを展開。
ボランタリーチェーン事業を通して、地域に根ざした小売店舗を運営。

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

事業拡大 ②収益構造の強化

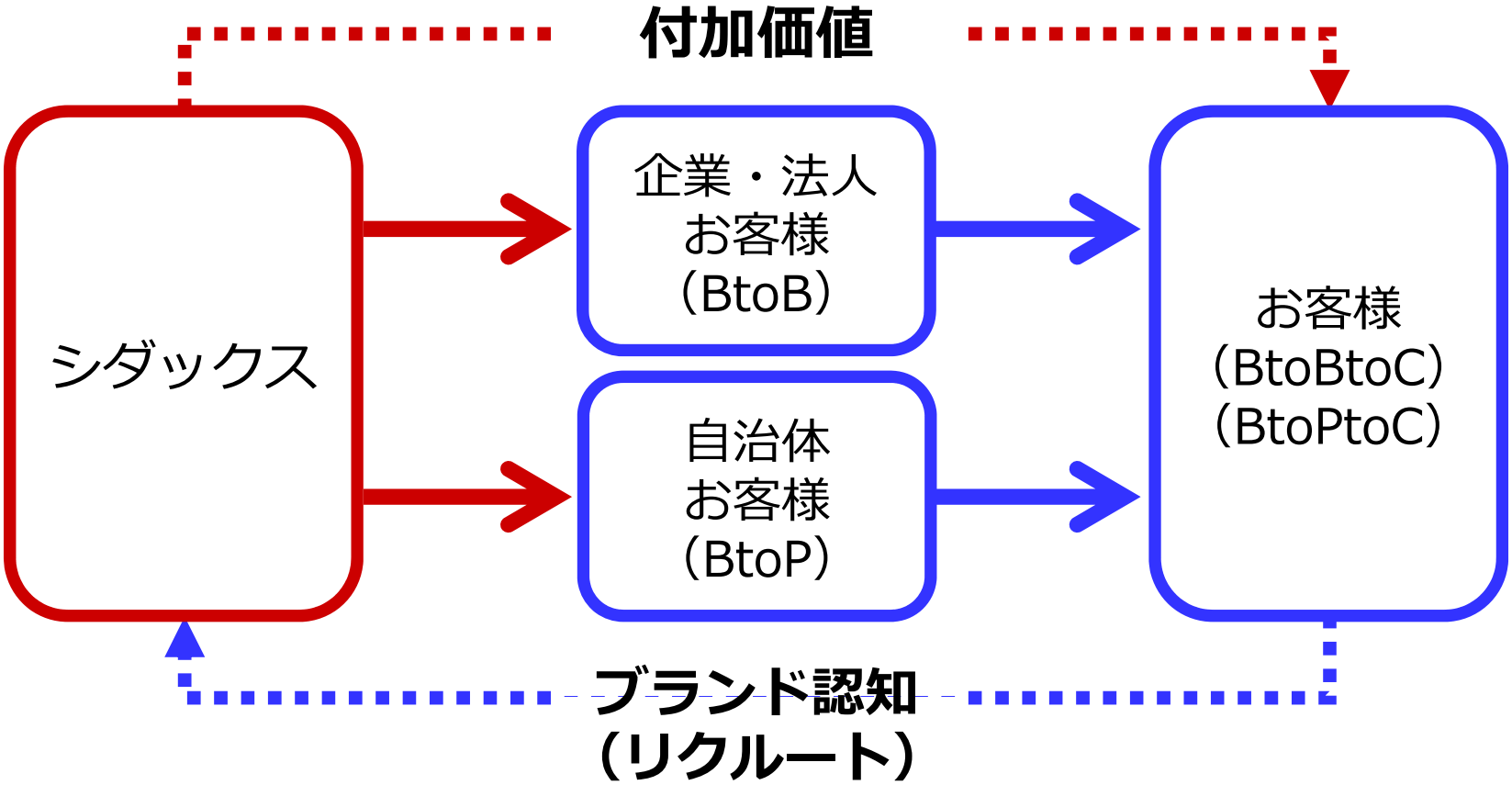
適正利益の確保と
ナレッジマネジメントの推進

- 赤字・不採算契約の収益性改善
- 人手不足対策・運営支援体制の強化
  （従業員紹介制度の拡充、定年正社員の待遇改善、外国人採用等）
- ローコストオペレーションモデルの確立
  （マーケット別運営スタイル、ロジスティックスの最大活用等）
- 営業体制・プロセスの見直し
  （適正価格での新規案件獲得）
- 改革ノウハウのグループ展開
  （Re-growth委員会、各プロジェクト、マーケティング・研究所）

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

シダックスグループの強み③

All to C 戦略



ITシステム ／ 福利厚生系プラットフォーム

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

事業拡大 ③ITシステムの開発

ITを活用したコンテンツサービスによる営業・運営の強化

➢ 福利厚生系プラットフォームの開発

- サービス領域（運動・栄養・休息・心・美）を活かした差別化コンテンツの拡充
- ITを活用し、すべてのお客様をグループ共有のお客様とする（All to C）

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

トピックス③

■ ピーシーフェーズ㈱と資本業務提携（19/3）

➢ 福利厚生系プラットフォームの開発に当たり、ピーシーフェーズ社の純資産を増強。開発人員リソースを確保し、開発スピードを上げる

【当社グループとの取引】

・2016年 レシピサイト「ソラレピ」のアプリ開発・保守管理を委託

・2018年 健康管理アプリのシステム開発を委託

※ ピーシーフェーズ㈱

アプリケーションないしソフトウェアの開発、動画メールサービス「Vmail」の提供やデジタルマーケティングの企画・開発・運営等を行う。
人材育成クラウドサービス「shouin」をリリースし、
Edtech （Education Technology）事業に本格参入。

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

内部改革 ①基幹システムの抜本的整理

基幹システムの見直しによる
必要投資と改廃・統合

- 業務システム・人事パッケージの統合
- インフラ移行（クラウド化）

・IT関連コストの削減
・管理業務の効率化

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

シダックスグループ 最大の強み

シダックスのビジネスモデルは
「人」が最も大切であり、
シダックス最大の財産は「人」である

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

シダックスグループ 最大の強み

５００の仕事、シダックス。

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

内部改革 ②人事・教育制度の改革

人財確保と育成
－情熱と誇りを持って働ける企業へ－

- 人事・教育制度の変更
  - パート・アルバイトの定年撤廃
  - 正社員区分（月給制）の増設
  - 人財開発制度の再構築（次世代幹部・専門職育成など）
- 福利厚生の拡充
  - 短時間勤務の適用拡大
  - インセンティブ制物販「社員還元祭」の実施
  - 「学び」支援（資格取得など）
- 理念・ビジョンの浸透

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

シダックスグループの理念（大義）・ビジョン

人と人との絆を育み、社会を健康に美しくする

ソリューション・カンパニー

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

目指す姿

オンリーワンにしてナンバーワンの「トータルアウトソーシングサービス企業」

SHIDAX
人と社会を健康に美しく

UNISON

ユニゾン・キャピタルの経営改革ノウハウと
資本力を活用し、再成長を実現

Copyright (C) 2019 SHiDAX CORPORATION. All rights reserved.

SHIDAX

人と社会を健康に美しく